

Järjestö, siihen kuuluminen ja järjestön tehtävä

Kuulua järjestöön tai ei kuulua, siinäpä kysymys, jota jokainen yritys varmaan aika ajoin miettii. Ja kuinka moneen eri järjestöön kannattaa samanaikaisesti kuulua? Tarjoavatko järjestö tai järjestöt sellaista palvelua, että niihin kannattaa kuulua ja niille maksaa vuosittain jäsenmaksua? Toisille yrityksille vastaus on itsestään selvä, suuntaan tai toiseen. Toiset yritykset pohtivat varmasti asiaa aina silloin tällöin. Yrityksen senhetkisellä taloustilanteellakin on varmasti jokin vaikutus tehtäviin päätöksiin.

Järjestöjen tehtävänä on palvella jäseniään, niin työnantaja- kuin työntekijäpuolella. Järjestöt ovat jäseniään varten, ei niin, että jäsenet olisivat järjestöä varten. Se on asia, joka jokaisen järjestössä työskentelevän henkilön pitäisi muistaa. Jos ei miellä tätä tosiasiaa, on syytä vakavasti miettiä uusia tehtäviä jossakin muualla. Silti on niin, että kaikkia ei voi aina miellyttää. Se pitää tiedostaa ja myös rehellisesti tunnustaa. Suomen Leipuriliitto ry:n jäsenkunta on hyvin monipuolinen ja monimuotoinen. Liitossa on jäsenenä niin suuria, keskusuria kuin pieniä leipomoita. On teollisia ja käsityövaltaisia leipomoita, joiden tavoitteet asioiden hoidon suhteen eivät varmasti aina ole samanlaisia. Itse olen kuitenkin mieltänyt asian vain positiivisena haasteena, koska ”teet niin tai näin, niin samanaikaisesti kumarrat toiselle ja pyllistät toiselle”. Vaikka asia on karrikoidusti äsken todetun kaltainen, niin leipomoala Suomessa on kuitenkin aina ollut poikkeuksellisen yhtenäinen. Vuosittain järjestettävät Leipuripäivät ovat tästä hyvä esimerkki, kun leipomoalan yritykset yhdessä leipomoalan yhteistyökumppaneiden kanssa viettävät viikonloppua jossakin päin Suomea. Esimerkiksi viime elokuussa Helsingissä järjestetyillä Leipuripäivillä oli noin 550 osanottajaa. Kansainvälisissä leipomoalan järjestöissä, joissa Leipuriliitto on jäsenenä, vähän kateellisenakin ihmetellään, miten suuret ja pienet leipomot pystyvät toimimaan samassa järjestössä.

Leipuriliiton toimiston henkilökunnan työn lisäksi myös sekä liiton hallituksen puheenjohtajan että valtuuskunnan puheenjohtajan rooli on erittäin tärkeä. Varsinkin

Leipuriliiton hallituksen puheenjohtaja käyttää vuosittain omasta työajastaan noin kahden kuukauden työpanoksen liiton toimintaan ja sen asioiden hoitamiseen. Se on paljon työstä, josta ei saa muuta kuin ehkä henkistä mielihyvää. Ja joskus kiireisimpinä aikoina mielihyvän etsiminenkin voi olla vaikeaa, kun kaiketi oman yrityksen asiat pitäisi pystyä ensisijaisesti hoitamaan. Samoin liiton hallituksessa ja valtuuskunnassa toimivien henkilöiden asema ja asenne tehtävien hoitamiseen on tärkeä. Leipuriliitolla on 14 paikallisyhdistystä, joiden toiminnasta myös paljon riippuu, miten leipomoala näkyy ja kuuluu kullakin alueella.

Suomen Leipuriliitto ry:n sääntöjen 2 §:n mukaan ”Liiton tarkoituksena on leipomo- ja konditoria-alan ammatinharjoittajien, yritysten ja henkilöiden keskinäisenä yhdysittienä toimien edistää jäsentensä ammatillisia ja taloudellisia etuja, leipomoalan yleisiä toimintaedellytyksiä, leipäkulutturia, leipomoalan arvostusta ja yhteistoimintaa alalla sekä valvoa jäsentensä etuja työsuhteissa”. Jokainen Leipuriliiton jäsenyritys varmasti pohtii, miten Leipuriliitto järjestönä on toiminut viime vuosien aikana ja miten paljon sen toiminnassa on parannettavaa. Palautteen antaminen on liiton toiminnan kehittämisen kannalta olennaista. Myös negatiivinen palaute, jonka antamisessa suomalaiset ovat perinteisesti aika hyviä, on tärkeää. Toimintaa on vaikeaa kehittää, jos ei tiedä mitä jäsenkunta ajattelee.

Suomen Leipuriliittoon on vuosikausien ajan kuulunut paljon jäsenyrityksiä ja toivon mukaan niin on myös tulevana vuosina. Leipuri-lehti leipomoalan äänenkannattajana yrittää toimia omalta osaltaan siten, että Leipuriliiton jäsenyritykset kokevat 109-vuotiaan Leipuri-lehden jäsenyritysten omaksi lehdeksi myös tulevaisuudessa.

Yritysten kannattaa muistaa, että erilaisia työelämään liittyviä ongelmia aina silloin tällöin ilmenee. Siksi yrityksellä pitäisi olla taustatukenaan jokin järjestö, josta voi tiedustella ratkaisuvaihtoehtoja, neuvoja ja mielipiteitä erilaisiin ongelmatilanteisiin. Tämän vuoksi on olennaista, että yritys on jäsenenä jossakin työnantaja palvelevassa

Yritysten kannattaa muistaa, että erilaisia työelämään liittyviä ongelmia aina silloin tällöin ilmenee. Siksi yrityksellä pitäisi olla taustatukenaan jokin järjestö, josta voi tiedustella ratkaisuvaihtoehtoja, neuvoja ja mielipiteitä erilaisiin ongelmatilanteisiin.

liitossa, joko Suomen Leipuriliitto ry:ssä, Elintarviketeollisuusliitto ry:ssä tai Suomen Yrittäjissä. Kaikkien näiden liittojen tehtävänä on palvella jäsenyrityksiään mahdollisimman hyvin.

Vielä loppuun kysymys siitä, milloin suomalaisella menee hyvin? Silloin kun kaverilla menee huonommin. Tämä tuli jälleen mieleeni, kun katsoin eri puolueiden suhtautumista vaalien lopputulokseen. Esimerkiksi SDP käyttäytyi kuin olisi ollut vaalien suuri voittaja, vaikka puolueen tulos oli huonoin sitten vuoden 1962. Itse asiassa SDP:n prosentuaalinen äänisaalis oli huonoin koko Suomen itsenäisen historian aikana. Syy onnellisuuteen oli kuitenkin siinä, että Keskustalla meni vielä huonommin!

M. Väyrynen

Mika Väyrynen

